



Código de conducta



→ La fuerza del compromiso

La orgullosa historia y el éxito de GHD se deben en gran medida a su fuerza laboral a nivel global, conformada por más de 11.000 profesionales talentosos con pensamiento crítico e imaginativo y dedicados a ofrecer un servicio de alto nivel a nuestros clientes.

Nuestra cultura es rica y diversa: no hay límite para el impacto positivo que puede lograr la red global de profesionales de GHD, comprometidos por un propósito en común.

El Código de Conducta está al centro de nuestra empresa. En él se articulan los principios que sustentan nuestros valores fundamentales de Seguridad, Trabajo en equipo, Respeto, e Integridad.

Invito a todos los colaboradores a sentirse orgullosos de cumplir con el Código de Conducta de GHD y a que vivan nuestros valores, ya que juntos creamos un beneficio duradero para la comunidad.

Por favor, lea atentamente el presente Código de Conducta y consúltelo si tiene alguna duda respecto de lo que se espera de las personas de GHD.

Recuerde que puede **alzar la voz** e informar si observa alguna conducta que no esté a la altura de nuestras expectativas.

Con nuestro propósito en mente y nuestros valores guiando cada paso del camino, seguiremos creando un negocio de excelencia y sostenible en el futuro.

Robert Knott
Presidente Ejecutivo

A quién aplica este código de conducta

El presente Código de Conducta (el “Código”) establece las expectativas de comportamiento y los requisitos de conducta para todos los colaboradores o personas contratadas por GHD Group Limited y sus empresas filiales (GHD).

Esto incluye a todos los trabajadores de entidades y filiales relacionadas con GHD, integrantes del Directorio de GHD Group Limited, el Equipo de Liderazgo Corporativo y el Equipo de Gerencia Ejecutiva.

El Código también tiene como objetivo ser una guía para ayudar a promover nuestra manera de trabajar, a través de un compromiso con prácticas éticas en los negocios y una conducta en línea con nuestros valores fundamentales de Seguridad, Trabajo en equipo, Respeto, e Integridad.

Usted también debe cumplir con las leyes y reglamentos aplicables y las Políticas de GHD.

El Código debe leerse junto con los requisitos legales aplicables, y sus obligaciones en virtud de otras Políticas de GHD.

Si bien el Código está escrito en tono inclusivo y usa expresiones como “nosotros” y “nuestro/a”, las obligaciones que impone aplican a cada uno de nosotros como individuos. El cumplimiento del Código es obligatorio y una responsabilidad personal.

Si tiene alguna pregunta o inquietud, se espera que usted:

- consulte el código de conducta
- busque asesoría, y
- **alce la voz para informar**



Alzar la voz para informar

En GHD están todos invitados a informar sus inquietudes sin temor a represalias. Esto es esencial para empoderar a los colaboradores, mantener una buena cultura en el lugar de trabajo y reforzar el compromiso de GHD de “tolerancia cero” con las prácticas de negocios reñidas con la ética.

GHD opera en un entorno de negocios complejo en que podríamos vernos enfrentados a desafíos legales y éticos. Si tiene alguna inquietud, o si sospecha que se ha infringido el presente Código, le invitamos a **alzar la voz** para informar. En algunos casos se le *requerirá* que informe.



Su jefatura directa suele ser el principal punto de contacto para pedir consejo y tratar los temas que le preocupan. También existen varios equipos disponibles para ayudarle cuando quiera alzar la voz para informar alguna inquietud. Más detalles en la siguiente tabla:

Inquietud	Contacto		Portal para informar
Mi bienestar personal	Equipo de Personas / Programa de Asistencia al Trabajador	Equipo de HSE	
Mi cargo o remuneración	Equipo de Personas		
Acoso sexual u otra forma de acoso, discriminación o intimidación (<i>bullying</i>)	Equipo de Personas		Navex EthicsPoint*
Salud, seguridad y medio ambiente	Equipo de HSE		Portal GRC
Cualquier incumplimiento o sospecha de infracción de la estructura de integridad de GHD	Encargado/a de Integridad		Plataforma GRC Navex EthicsPoint*
Prácticas relacionadas con contabilidad o finanzas	Auditoría interna		
Si hay temor a represalias	Equipo de Personas	Encargado/a de Integridad	Navex EthicsPoint*
Violación de datos personales	Equipo Legal		Plataforma GRC
Amenaza de ciberseguridad	IS Help		

*Los temas reportados a través de Navex EthicsPoint pueden ser denunciados de forma anónima

Represalias

GHD no tolerará represalias contra las personas que informen de buena fe sus inquietudes. Las represalias constituyen una grave violación del Código de Conducta. Todas las denuncias genuinas de represalias serán investigadas y se tomarán las medidas apropiadas.

Seguridad

En GHD estamos comprometidos con los más altos estándares de salud y seguridad, tanto para nuestros colaboradores como para otras personas que se ven afectadas por nuestras operaciones y servicios. Le solicitamos preocuparse de garantizar la seguridad propia y la de las personas que trabajan con usted de modo que estén protegidos ante riesgos de salud y seguridad, además de trabajar en un entorno laboral seguro, ya sea en oficina o en otras instalaciones o sitios de proyecto. Para cumplir con este compromiso, usted debe:

- cumplir con la legislación y las normas aplicables en materia de salud y seguridad en el trabajo
- participar en los módulos de capacitación obligatorios de salud y seguridad en el trabajo, seguir las instrucciones de GHD en relación con la salud y la seguridad en el trabajo y, según corresponda, cumplir con los sistemas de salud y seguridad de nuestros clientes
- aplicar el procedimiento de “autoridad para detener los trabajos” cuando se detecten conductas o condiciones inseguras
- promover una cultura de salud y seguridad, haciéndose responsable de la propia salud y seguridad en el trabajo y de la seguridad de los demás, incluido el bienestar psicosocial de cada persona.
- **Alzar la voz** para informar un incidente, cuasi-accidente o peligros relacionados con la salud, la seguridad y el medio ambiente



Trabajo en equipo

Trabajamos de manera colaborativa dentro de nuestra comunidad global y con nuestros clientes para alcanzar el objetivo común de ofrecer los mejores resultados posibles a nuestros clientes, nuestra comunidad y nuestra empresa. Usted debe:

- mantener la curiosidad y estar abierta/o a comprender las necesidades de nuestros clientes
- ser auténtica/o y esforzarse por desarrollar una relación de confianza con nuestros clientes
- entender cuáles son las capacidades de toda la empresa y el valor que podemos aportar de manera colectiva



Respeto

En GHD respetamos a cada persona y fomentamos las relaciones profesionales a nivel interno y externo gracias al entendimiento y la escucha activa.

En GHD la diversidad forma parte de nuestra identidad. Respetamos y valoramos los orígenes diversos de nuestras personas. Estamos comprometidos con crear un lugar de trabajo diverso, una cultura inclusiva y a tratar a todas las personas de manera equitativa y justa. Valoramos a nuestros colaboradores y tratamos a todas las personas con respeto, dignidad y cortesía, independientemente de sus atributos individuales.



Integridad

En GHD no toleramos ningún tipo de práctica de negocios reñida con la ética. Realizamos nuestras actividades con los más altos estándares de conducta profesional y ética con respeto para nuestros clientes, nuestras comunidades y dentro de la empresa. Usted debe:

- cumplir en todo momento las leyes y reglamentos anti-soborno aplicables en el momento y lugar en que esté trabajando
- jamás prometer, ofrecer o hacer favores, pago de sobornos, comisiones ilegales, incentivos o pagos de facilitación
- jamás ofrecer regalos, pagos, favores o beneficios, ya sea directamente o a través de un tercero, que tengan por objeto dar a GHD una ventaja comercial indebida, injusta o ilegítima
- ofrecer aceptar únicamente regalos y actividades de entretenimiento que estén permitidos por las políticas de GHD
- **Alzar la voz** para informar cualquier conducta de negocios cometida por alguien de GHD o por terceros, que pueda ser o percibirse como reñida con la ética

Privacidad de datos e información personal

GHD sólo recopila, almacena y utiliza datos personales con la finalidad y en la forma en que se requiere para cumplir con un fin comercial legítimo o para el que GHD cuenta con el debido consentimiento.

Usted debe:

- aplicar el nivel de seguridad adecuado a los datos personales
- **Alzar la voz** para informar y denunciar cualquier situación de acceso no autorizado, divulgación, uso o pérdida de datos personales



Medio ambiente y sostenibilidad

GHD se compromete a aplicar y promover el esfuerzo técnico necesario para comprender, gestionar y mitigar nuestro impacto sobre las personas y el planeta, y a hacer más sostenibles nuestras propias operaciones y nuestra cadena de suministro. Procuramos ofrecer soluciones de negocios responsables que dejen un legado sostenible.

Usted debe:

- cumplir todas las leyes medioambientales aplicables
- Aplicar el procedimiento de “autoridad para detener los trabajos” cuando se detecten que pongan en peligro el medio ambiente

Conflicto de intereses

GHD actúa con proactividad en la identificación, gestión y divulgación de conflictos de intereses. Cuando se considera que un conflicto no puede ser abordado adecuadamente a través de la gestión y divulgación, el conflicto debe ser evitado.

De forma continua, usted deberá:

- identificar, declarar y gestionar los conflictos de interés potenciales y reales
- registrar los intereses personales pertinentes en el registro de intereses de nuestra Plataforma GRC
- cumplir los protocolos acordados para la gestión de conflictos, y
- **alzar la voz** para informar cuando los conflictos no se hayan gestionado adecuadamente o cuando no se hayan respetado los protocolos de gestión de conflictos



Competencia leal

En GHD estamos comprometidos con competir de manera leal en todos los mercados donde tenemos operaciones. GHD no obtiene información y datos competitivos a través de métodos ilegales o poco éticos. Usted debe:

- cumplir con todas las leyes aplicables para promover la competencia leal
- jamás participar en prácticas como manipulación de licitaciones, fijación de precios, asignación de mercados o clientes
- **alzar la voz** para informar y denunciar cualquier sospecha de conducta anticompetitiva

Propiedad, incluida propiedad intelectual e información confidencial

Los trabajadores de GHD deben proteger y respetar la propiedad y los activos de GHD, incluida la propiedad intelectual de la empresa y de terceros frente a robo, uso indebido, pérdida, divulgación no autorizada o daños.

Usted debe mantener la confidencialidad de la información, registros o material de su propiedad, ya sean de GHD o de un cliente, durante y después de su relación laboral con GHD. Usted debe cumplir el plan de probidad relacionado con la información confidencial y sólo compartir información cuando tenga autorización para hacerlo.

GHD protegerá la información que no es de conocimiento público que ha obtenido de parte de terceros, en conformidad con los requisitos legales, profesionales y contractuales.



Uso aceptable de la tecnología

Usted tiene la obligación de utilizar los activos y servicios tecnológicos de GHD para fines comerciales legítimos y a tomar medidas razonables para garantizar la seguridad de los activos físicos y la información en las redes de GHD.

Al utilizar la tecnología relacionada con las redes sociales y otras formas de comunicación electrónica, los trabajadores de GHD deben aplicar buen criterio y precisión en las comunicaciones, ya que estas representan a GHD y deben ser de nivel profesional. GHD supervisará, revisará y restringirá la información según considere oportuno, en cumplimiento con la legislación y reglamentos aplicables.

Alce la voz para informar y denunciar cualquier sospecha de amenaza de ciberseguridad.



Proteger la marca y la reputación de GHD

Fundada en 1928, en GHD estamos orgullosos de nuestra historia. Nuestra marca y reputación es uno de nuestros activos más valiosos. Usted debe promover y proteger la marca GHD de forma consistente y precisa.

Medidas disciplinarias en caso de incumplimiento

GHD podrá adoptar medidas disciplinarias por incumplimiento de este Código de Conducta. La medida será proporcional a la naturaleza y el impacto de la infracción. Esta medida puede afectar su relación actual con GHD, incluyendo la posibilidad de término de la relación laboral.



Información de contacto

[Programa de Asistencia al Trabajador](#)

[Equipo de Personas](#)

[Encargada/o de Integridad](#) o por teléfono al +61 7 3316 4374

[Equipo de HSE](#)

[Privacidad de Datos e Información Personal](#)

Navex EthicsPoint:

