

Groupe GHD

Énoncé sur l'inclusion et la diversité (ID)

Le conseil d'administration (CA) de GHD et l'équipe de direction de l'entreprise (EDE) croient qu'il est important de favoriser un environnement de travail où chaque personne peut s'épanouir. Nous nous engageons à mettre en place une atmosphère inclusive et diversifiée, car nous comprenons la valeur générée lorsque nous accueillons des perspectives, des expériences et des antécédents variés. C'est la diversité qui propulse notre capacité à fournir un service exceptionnel à nos clients ainsi qu'à faire des contributions significatives et avoir des impacts sur les communautés que nous servons.

Notre compréhension de la diversité n'est pas limitée par les catégories ou les caractéristiques. Il s'agit plutôt d'un concept dynamique et inclusif célébré par la multitude d'expériences, de perspectives et d'identités que les personnes apportent à notre organisation. Nous sommes engagés à créer un milieu de travail où chaque personne se sent valorisée, respectée et soutenue dans ce qui la rend unique, ce qui contribue à bâtir une culture d'appartenance.

Nous sommes conscients de l'écart entre la composition actuelle de la main-d'œuvre et la riche mosaïque de diversité que nous souhaitons refléter. Cette reconnaissance alimente notre détermination à combler ce fossé. Il ne s'agit pas seulement d'une aspiration, mais bien d'une quête active vers ce but. Notre dévouement envers l'inclusivité et la diversité est inébranlable, et nous sommes engagés à être un chef de file lorsqu'il est question de favoriser un environnement où chaque voix est entendue, chaque expérience est valorisée et chaque personne peut s'épanouir.

Notre approche de l'inclusivité et de la diversité est incluse dans nos valeurs fondamentales et opérationnalisée grâce à notre stratégie et nos politiques d'inclusion et de diversité (ID). Ce ne sont pas des politiques statiques, mais des engagements évolutifs à l'égard de la croissance, de l'apprentissage et de l'action. Nous investissons dans les politiques, les pratiques et les cultures qui font progresser notre vision d'un milieu de travail diversifié et inclusif, et nous en faisons continuellement la promotion.

En accueillant la diversité sous toutes ses formes, non seulement nous améliorons notre culture organisationnelle, mais nous favorisons aussi l'innovation et l'excellence.

Pour soutenir nos visées en matière d'ID, le CA et l'EDE ont pris plusieurs engagements significatifs, décrits ci-dessous :

- **Diversité hommes-femmes (40 %/40 %) de l'entreprise** : Viser une représentation équitable des genres à tous les niveaux et dans tous les postes de direction d'ici 2030.
- **Composition diversifiée du CA et de l'équipe de direction** : Travailler pour obtenir une composition diversifiée du CA et de l'équipe de haute direction en tenant compte de la diversité des qualifications, des compétences et des expertises, en mettant l'accent sur la multiplicité des perspectives et en combattant les préjugés conscients et inconscients.
- **Mise en œuvre stratégique de la politique** : Soutenir l'ID grâce à nos politiques organisationnelles, à notre planification consciencieuse de la relève, à nos processus rigoureux d'équité salariale et à l'imputabilité de nos dirigeants et dirigeantes.
- **Transparence et suivi des progrès** : Divulguer régulièrement et de façon transparente nos progrès en ID grâce à divers rapports, mettant l'accent sur notre engagement à l'égard de la transparence et de l'imputabilité.

Nous nous engageons à suivre ce cheminement transformationnel et cherchons à être l'employeur inclusif de choix dans notre industrie.

Ensemble, accueillons la diversité, encourageons l'équité et cultivons un environnement inclusif où tout le monde peut s'épanouir.

Rob Knott
Président du CA

Juin 2024

Jim Giannopoulos
Chef de la direction