

GHD Group

Declaración sobre inclusión y diversidad (I&D)

El Directorio de GHD y el Equipo de Liderazgo Corporativo creen en promover un ambiente laboral en el que cada persona pueda prosperar. Estamos comprometidos con crear un entorno de inclusión y diversidad, ya que entendemos el valor que trae consigo la incorporación de distintos orígenes, experiencias y perspectivas. La diversidad impulsa nuestra capacidad de prestar un servicio excepcional a nuestros clientes, hacer una contribución significativa y lograr un impacto en las comunidades donde tenemos operaciones.

La manera en que entendemos la diversidad no se limita a categorías o características, sino que es un concepto dinámico e integrador que celebra la multiplicidad de experiencias, perspectivas e identidades que las personas aportan a nuestra organización. Estamos comprometidos con crear un lugar de trabajo en el que cada persona se sienta valorada, respetada y apoyada en su singularidad, contribuyendo así a una cultura con sentido de pertenencia.

Reconocemos que existe una brecha entre la actual conformación de nuestra fuerza laboral y la diversificación integral que queremos alcanzar. Esto motiva nuestra determinación por superar esta brecha, no sólo como una aspiración, sino como una búsqueda activa. Nuestra dedicación hacia la inclusión y la diversidad es inquebrantable y nos comprometemos a ser líderes para promover un entorno en que todas las voces y experiencias sean escuchadas, valoradas y donde todas las personas puedan prosperar.

Nuestro enfoque en inclusión y diversidad está arraigado en nuestros valores fundamentales y se materializa en nuestra estrategia y políticas de Inclusión y Diversidad (I&D). No se trata de políticas estáticas, sino de compromisos que van evolucionando en cuanto a crecimiento, aprendizaje y acciones. De manera continua estamos invirtiendo y promoviendo políticas y prácticas que fomenten nuestra visión de un lugar de trabajo diverso e inclusivo.

Al adoptar la diversidad en todas sus formas, no sólo mejoramos nuestra cultura organizacional, sino que también impulsamos la innovación y la excelencia.

Para corroborar nuestro compromiso con la I&D, el Directorio y el Equipo de Liderazgo Corporativo han asumido varios compromisos de gran impacto, que se describen a continuación:

- **Diversidad de género 40/40 en la empresa:** El objetivo es lograr una representación equitativa de género en todos los niveles y cargos de liderazgo para 2030.
- **Diversidad en la conformación del Directorio y el Equipo Ejecutivo:** Trabajar para lograr diversidad en el Directorio y en los Equipos de Liderazgo Ejecutivo, considerando las distintas cualificaciones, competencias y experiencia, destacando las diferentes perspectivas y abordando los sesgos conscientes e inconscientes.
- **Implementación de políticas estratégicas:** Impulsar la I&D a través de nuestras políticas organizacionales, la planificación de la sucesión de cargos, procesos rigurosos de equidad salarial y la responsabilidad de los roles ejecutivos.
- **Transparencia y seguimiento de los avances:** Reporte periódico y transparente de nuestros avances en I&D a través de diversos medios, destacando nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas.

Estamos comprometidos con este viaje de transformación para convertirnos en una empresa atractiva en diversidad e inclusión en nuestro sector.

Juntos, adoptemos la diversidad, promovamos la equidad y cultivemos un entorno inclusivo en el que todas las personas puedan prosperar.

Rob Knott
Presidente del Directorio

Junio, 2024

Jim Giannopoulos
CEO de la Compañía